

Circolare del 02.07.2019

Centro Studi &PLUS

Gentili **Cienti**

c/o Loro Sedi

Oggetto: **l'attuale quadro delle agevolazioni contributive e le possibilità di fruizione da parte dei datori di lavoro.**

Il Centro Studi &PLUS si propone periodicamente di analizzare alcune tematiche laburistiche che necessitano di un approfondimento specifico e, con la presente, si intende farlo per rispondere alla legittima e assidua esigenza dei nostri Clienti di avere un quadro completo sulle agevolazioni contributive disponibili, tenuto conto che tre incentivi introdotti per il 2019 sono, ad oggi, ancora in attesa di attuazione.

Momenti di approfondimento come questo si rendono necessari in quanto implementare l'organico o far fronte a necessità di *turnover* impongono al datore di lavoro di vagliare le caratteristiche del potenziale candidato, ma anche di valutare le opportunità offerte dalla legislazione, con l'obiettivo di contenere i costi dell'operazione. Il contenimento dei costi passa attraverso il sistema degli incentivi all'occupazione che ha, da sempre, costituito una leva strategica di grande rilievo per imprenditori ed Esecutivi, che soprattutto nell'ultimo decennio sono stati chiamati a gestire momenti di difficile congiuntura economica.

Tuttavia, il complesso panorama delle misure a sostegno all'occupazione risulta frastagliato, inadeguato e necessita verosimilmente di una strutturale razionalizzazione.

Le complessità si acquisiscono quando, pur in presenza di una disposizione di carattere generale, i provvedimenti attuativi, ovvero le disposizioni di prassi da parte degli enti gestori, tardano ad arrivare bloccando nei fatti i bonus. Per non parlare dei casi, relativamente pochi per fortuna, in cui la regolamentazione tarda ad arrivare e, arrivando in ritardo, esclude una parte della platea dei beneficiari, come è accaduto recentemente, per esempio, per il bonus sud del 2019 che quest'anno varrà per le assunzioni effettuate in 8 mesi invece che in 12.

In allegato si propongono delle tabelle riepilogative delle agevolazioni contributive disponibili a legislazione vigente (cfr. Allegato I), nelle quali si sono unificate come "under 35" le due agevolazioni previste dalla legge di bilancio 2018 e dal decreto dignità sulla base delle indicazioni dall'ANPAL. Tuttavia l'applicazione anche nel 2019-20 del requisito dell'età inferiore ai 35 anni per i lavoratori da assumere, invece dei 30 anni, attende l'emanazione sia del previsto decreto attuativo che delle conseguenti istruzioni di prassi. Il vuoto normativo, che va avanti da quasi un anno, non facilita di certo i datori di lavoro nella valutazione degli inserimenti in organico.

Non sono operative nemmeno le agevolazioni recenti connesse alle assunzioni di percettori di reddito di cittadinanza (articolo 8 del DL 4/2019) nonché quelle in favore delle cosiddette giovani eccellenze (articolo 1, comma 707 e successivi, della legge 145/2018).

**&PLUS** S.R.L. S.T.P.

+ Studio in Pinerolo  
(sede legale amministrativa):  
via Molino delle Lime, 4/F

+ Studio in Torino:  
via Candido Viberti, 7/A

+ Studio in Leini:  
via Martiri della Libertà, 4

+ Tel. +39 0121 377110  
+ Fax +39 0121 398609

+ info@andplus.it  
+ andplus@pec.it

Entrambe le misure sono ancora prive di regolamentazione di prassi da parte dell'Inps e l'assenza di indicazioni attuative non mette i datori di lavoro nelle condizioni di poter beneficiare del relativo vantaggio economico nell'immediato, nonché li priva dell'opportunità, o meglio della necessità, di una puntuale determinazione del cuneo fiscale; l'analitica quantificazione del costo del lavoro, infatti, è un'esigenza sempre più cogente e contingente per gli operatori economici, tenuti oltre che a vagliare le caratteristiche del potenziale soggetto da assumere, anche a valutare le opportunità offerte dalla legislazione, con l'obiettivo di contenere i costi dell'operazione.

L'elenco in allegato proposto (cfr. Allegato I), con l'obiettivo di sintetizzare le norme e le condizioni utili all'accesso ai benefici contributivi, tiene conto anche di quelle tipologie, quali l'apprendistato, che tecnicamente non si configurano come incentivi ma che rappresentano, tuttavia, forme di assunzione in grado di garantire alle aziende un risparmio economico e contributivo, pur se a fronte di un obbligo formativo.

Infine, si rileva che per alcune tipologie (Sud, NEET, percettori Rdc, giovani eccellenze, percettori Naspi) è previsto il rispetto delle regole in materia di *de minimis* (aiuti di Stato nel limite massimo di 200.000 euro in un triennio mobile).

I Professionisti rimangono, come di consueto, a Vostra disposizione per ogni ragguaglio dovesse rendersi necessario, cogliendo l'occasione per porgere i migliori saluti.

**&PLUS S.R.L. S.T.P.**  
I Consulenti del Lavoro

Dott.ssa **ORIANA LAVECCHIA**  
N° Albo 1535 O.D.C.D.L.  
DAL 30/01/2006



Dott. Massimiliano **GERARDI**  
Consulente del Lavoro  
Ordine di Torino e Provincia  
n. 1569



Dott. **Mattia GALLI**  
Consulente del Lavoro  
Ordine di Torino e Provincia  
n. 1805



**&PLUS** S.R.L. S.T.P.

+ Studio in Pinerolo  
(sede legale amministrativa):  
via Molino delle Lime, 4/F

+ Studio in Torino:  
via Candido Viberti, 7/A

+ Studio in Leini:  
via Martiri della Libertà, 4

+ Tel. +39 0121 377110  
+ Fax +39 0121 398609

+ [info@andplus.it](mailto:info@andplus.it)  
+ [andplus@pec.it](mailto:andplus@pec.it)