

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Under 35 (Under 30 dal 2021)
Soggetti da assumere	Persone che non abbiano compiuto il 35° anno di età (dal 2021 persone che non abbiano compiuto il 30° anno di età)
Tipo di assunzione	1) Tempo indeterminato full- time/ part-time; 2) Trasformazioni a tempo indeterminato di precedenti rapporti a termine; 3) Nell'ipotesi di mantenimento in servizio al termine del periodo formativo dell'apprendistato, il datore di lavoro beneficerà dell'agevolazione contributiva dell'apprendistato per ulteriori 12 mesi, al termine del suddetto periodo, il datore potrà fruire dell'agevolazione "Under 30" per ulteriori 12 mesi; 4) Attuazione del vincolo associativo stretto con cooperative di lavoro; 5) Tempo indeterminato a scopo di somministrazione resa anche a tempo determinato
Condizioni	I lavoratori non dovranno aver avuto altri rapporti a tempo indeterminato
Condizioni del datore di lavoratore	1) Violazione del diritto di precedenza; 2) Regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; 3) Assenza di violazioni delle norme a tutela del lavoratore; 4) Rispetto degli obblighi di legge, degli accordi, dei CCNL
Agevolazione	Esonero contributivo del 50% dei contributi (INPS) a carico del datore di lavoro, con un massimale di €. 3.000
Durata	36 mesi a partire dalla data di assunzione
Utilizzabilità	In attesa del decreto attuativo

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Sud, per le regioni della Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna
Soggetti da assumere	<ol style="list-style-type: none"> 1) Disoccupati con meno di 35 anni; 2) Soggetti privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi
Tipo di assunzione	<ol style="list-style-type: none"> 1) Tempo indeterminato full-time/ part-time; 2) Trasformazioni a tempo indeterminato di precedenti rapporti a termine; 3) Apprendistato professionalizzante 4) Rapporto di lavoro subordinato instaurato con il lavoratore di cooperativa
Condizioni	I lavoratori non devono aver avuto negli ultimi 6 mesi un rapporto di lavoro con lo stesso datore di lavoro
Condizioni del datore di lavoratore	<ol style="list-style-type: none"> 1) Regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; 2) Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; 3) Rispetto degli obblighi di legge, degli accordi, dei CCNL
Agevolazione	Sgravo totale pari ai contributi (INPS) a carico del datore di lavoro fino a € 8.060 annui - riproporzionati in caso del part-time
Durata	12 mesi a partire dalla data di assunzione
Utilizzabilità	In attesa della circolare INPS per la piena attuazione

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	NEET
Soggetti da assumere	Giovani tra i 16 ed i 29 anni, che non abbiano un'occupazione lavorativa, che non siano inseriti in un percorso di studio/formazione, devono essere iscritti a Garanzia Giovani
Tipo di assunzione	1) Tempo indeterminato full- time/ part-time; 2) Trasformazioni a tempo indeterminato di precedenti rapporti a termine; 3) Apprendistato professionalizzante 4) Rapporto di lavoro subordinato instaurato con il socio lavoratore di cooperativa
Condizioni	Non previste
Condizioni del datore di lavoratore	1) Regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; 2) Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; 3) Rispetto degli obblighi di legge, degli accordi, dei CCNL
Agevolazione	Sgravio totale pari ai contributi (INPS) a carico del datore di lavoro fino a €. 8.060 annui - riproporzionati in caso del part-time
Durata	Valido per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio al 31° dicembre 2019, nei limiti della disponibilità finanziaria
Utilizzabilità	L'agevolazione è fruibile a partire dalla data di assunzione ed entro il termine del 28 febbraio 2021

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Percettori reddito di cittadinanza
Soggetti da assumere	Beneficiari del reddito di cittadinanza
Tipo di assunzione	1) Tempo indeterminato full-time; 2) Apprendistato instaurato nel settore privato
Condizioni	Si riferisce solo ai tempi indeterminati, l'assunzione deve realizzare un aumento occupazionale
Condizioni del datore di lavoratore	1)Regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; 2) Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; 3) Rispetto degli obblighi di legge, degli accordi, dei CCNL
Agevolazione	Esonero dei contributi previdenziali e assistenziali a carico sia del datore di lavoro, sia del lavoratore, nel limite di 780 euro mensili
Durata	Periodo corrispondente tra le 18 mensilità (periodo massimo di percezione del reddito di cittadinanza) e le mensilità del Rdc già percepito, con minimo 5 mesi. Se l'assunzione riguarda un soggetto al quale è stato rinnovato il periodo di spettanza del Rdc (oltre i 18 mesi), l'esonero compete solo per 5 mesi.
Utilizzabilità	In attesa della circolare INPS per la piena attuazione

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Giovani eccellenze
Soggetti da assumere	Cittadini che, nel 1° gennaio 2018 - 30 giugno 2019 conseguono una laurea magistrale, con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima del compimento del 30° anno. Soggetti in possesso di un dottorato di ricerca (con età inferiore a 34 anni)
Tipo di assunzione	1) Tempo indeterminato; 2) Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti a termine.
Condizioni	Nei 12 mesi precedenti all'assunzione, i datori di lavoro non devono aver proceduto a licenziamenti per GMO, o collettivi ivi nell'unità produttiva per la quale intendono procedere all'assunzione
Condizioni del datore di lavoratore	1)Regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; 2) Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; 3) Rispetto degli obblighi di legge, degli accordi, dei CCNL
Agevolazione	Esonero contributivo (INPS) nel limite di €. 8.000 annui
Durata	12 mesi dalla data di assunzione
Utilizzabilità	In attesa della circolare INPS per la piena attuazione

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Apprendistato Duale o di 1° livello
Soggetti da assumere	Giovani tra i 15 e i 25 anni di età, assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore
Tipo di assunzione	Apprendista di primo livello, che consenta l'alternanza scuola lavoro
Condizioni	Assunzioni effettuate entro 6 mesi dalla dall'acquisizione del titolo di studio
Condizioni del datore di lavoratore	Limiti numerici previsti: 1) 3 apprendisti ogni 2 dipendenti qualificati; 2) fino a 9 dipendenti è possibile avere fino a 9 apprendisti; 3) se i dipendenti sono meno di 3 è possibili avere fino 3 apprendisti; 4) per imprese artigiane limiti dettati dall'art. 4 L.443/1985
Agevolazione	Aliquota pari al 5% (anziché 10%) ed azzeramento dell'1,61%, esenzione per il datore di lavoro dal ticket di licenziamento in caso di recesso per i datori di lavoro che occupano sino a 9 dipendenti la riduzione dell'aliquota scende dal 25° mese
Durata	Intera durata dell'apprendistato, non oltre i 4 anni.
Utilizzabilità	Attivo, senza scadenza

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Post Apprendistato e Post alternanza
Soggetti da assumere	Studenti che non abbiano compiuto il 35° anno di età (dal 2021 l'età scenderà a 30 anni) e che hanno svolto una parte del proprio percorso in azienda. In caso di alternanza scuola-lavoro la facilitazione non è ammessa se l'attività svolta in azienda è stata inferiore al 30%
Tipo di assunzione	Tempo indeterminato a tutele crescenti
Condizioni	L'assunzione deve avvenire entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio. I soggetti non devono aver mai avuto un rapporto a tempo indeterminato
Condizioni del datore di lavoro	I soggetti non devono aver mai avuto un rapporto a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa
Agevolazione	Esonero totale dei contributi (INPS), con un massimale di €. 3.000 annui
Durata	36 mesi
Utilizzabilità	Attivo, senza scadenza

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Percettori di Naspi
Soggetti da assumere	Percettori che stanno percependo la Disoccupazione (Naspi) o che hanno comunque fatto domanda, ma non l'hanno ancora percepita
Tipo di assunzione	1) Tempo indeterminato full-time; 2) Trasformazioni a tempo indeterminato full-time di rapporto a termine instaurato con un percettore di Naspi a cui sia stata sospesa la percezione a seguito dell'instaurazione del rapporto a termine
Condizioni	Non previste
Condizioni del datore di lavoratore	Limite " <i>de minimis</i> ", ovvero che nel triennio precedente all'assunzione agevolata non devono aver avuto aiuti nazionali, regionali o locali eccedenti i limiti complessivi degli aiuti " <i>de minimis</i> "
Agevolazione	20% della Naspi mensile che il lavoratore avrebbe percepito nel caso in cui non fosse stato assunto
Durata	Periodo residuo di fruizione della Naspi
Utilizzabilità	Attivo, senza scadenza

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Over 50
Soggetti da assumere	Lavoratori che hanno un'età pari o superiore ai 50 anni e sono disoccupati da più di 12 mesi
Tipo di assunzione	1) Tempo indeterminato full-time/part-time; 2) Tempo determinato anche a scopo di somministrazione; 3) Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto agevolato
Condizioni	Incremento del numero dei lavoratori, rispetto alla media dei 12 mesi precedenti
Condizioni del datore di lavoratore	1) Regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; 2) Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; 3) Rispetto degli obblighi di legge, degli accordi, dei CCNL
Agevolazione	Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro
Durata	1) 18 mesi per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato; 2) 12 mesi per assunzioni a tempo determinato
Utilizzabilità	Attivo, senza scadenza

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA	Donne
Soggetti da assumere	1) Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate regioni; 2) Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, senza vincolo di residenza; 3) Donne prive di impiego regolarmente retribuito da oltre 2 mesi, con almeno 50 anni di età, senza vincolo di residenza
Tipo di assunzione	1) Tempo indeterminato full-time/part-time; 2) Tempo determinato anche a scopo di somministrazione; 3) Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto agevolato
Condizioni	Incremento del numero dei lavoratori, rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.
Condizioni del datore di lavoratore	1)Regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale; 2) Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; 3) Rispetto degli obblighi di legge, degli accordi, dei CCNL
Agevolazione	Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro
Durata	1) 18 mesi per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato; 2) 12 mesi per assunzioni a tempo determinato
Utilizzabilità	Attivo, senza scadenza